القيادة و الادارة · ML113

# بناء الثقافة المؤسسية وتحفيز الأداء

Online · 27 - 31 ديسمبر 2026

| التاريخ | المدينة | المدة |
|---|---|---|
| **27 - 31 ديسمبر 2026** | **Online** | **أسبوع واحد** |
| **الرسوم** | **الرمز** | **اللغة** |
| **£1,400 GBP** | **ML113** | **العربية** |

## المقدمة

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة لبناء ثقافة مؤسسية قوية وتحفيز أداء الموظفين. ستغطي الدورة مفهوم الثقافة المؤسسية وأهميتها، وتوضح كيفية بناء ثقافة مؤسسية ناجحة وتحفيز أداء الفريق.

## أهداف دورة بناء الثقافة المؤسسية وتحفيز الأداء

**بعد الانتهاء من هذه الدورة حول بناء الثقافة المؤسسية وتحفيز الأداء، سيتمكن المشاركون من:**

- فهم مفهوم الثقافة المؤسسية وأهميتها في تحقيق أهداف المؤسسة.
- تعريف المشاركين بعناصر بناء الثقافة المؤسسية الناجحة وتطبيقها في بيئة العمل.
- تزويد المشاركين بأدوات وتقنيات لتحفيز أداء الموظفين وتعزيز الرضا الوظيفي.
- توضيح كيفية تطبيق استراتيجيات التحفيز والمكافآت لتعزيز الأداء وتحقيق الأهداف.

## منهجية دورة بناء الثقافة المؤسسية وتحفيز الأداء

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، ومجموعات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، والألعاب التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

## تأثير دورة بناء الثقافة المؤسسية وتحفيز الأداء على المؤسسة

**سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:**

- تعزيز الثقافة المؤسسية القوية والقيم المشتركة لدى المؤسسة.
- تحفيز الموظفين لتحقيق أداء متميز وتطوير قدراتهم الشخصية والمهنية.
- تحسين العمل الجماعي وتعزيز التعاون والتفاعل بين الأفراد.
- زيادة مستوى الرضا الوظيفي والالتزام بالمؤسسة وتحقيق الاستقرار التنظيمي.

## التأثير الشخصي لبناء الثقافة المؤسسية وتحفيز الأداء

**سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:**

- تطوير مهارات القيادة والتواصل لدى المشاركين.
- زيادة الوعي الذاتي والقدرة على تطبيق الأفكار والمفاهيم المتعلقة ببناء الثقافة المؤسسية.

## الفئات المستهدفة

**هذه الدورة التدريبية مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:**

- المدراء والمشرفين العليا في المؤسسات والشركات.
- أعضاء فرق القيادة والإدارة.
- مديرو الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- أي فرد لديه دور في تطوير الثقافة المؤسسية وتحفيز الأداء.

## محاور الدورة

### اليوم الأول

- مفهوم الثقافة المؤسسية ودورها في نجاح المؤسسة.
- تحليل ثقافة المؤسسة الحالية وتحديد القيم الأساسية.
- بناء ثقافة مؤسسية قوية وتعزيزها.

### اليوم الثاني

- أهمية التحفيز في تحقيق الأداء المتميز.
- استراتيجيات تحفيز الموظفين وتعزيز رضاهم الوظيفي.
- تقنيات إدارة الأداء وتطوير القدرات.

### اليوم الثالث

- بناء فرق عمل قوية وتعزيز التعاون والتواصل الفعال.
- إدارة التغيير وتطوير ثقافة المؤسسة.
- تحفيز الابتكار والإبداع في المؤسسة.

### اليوم الرابع

- القيادة الاستراتيجية وتأثيرها على بناء الثقافة المؤسسية.
- إدارة التوازن بين العمل والحياة الشخصية لدى الموظفين.
- تطبيقات عملية ودراسات حالة.

### اليوم الخامس

- قياس وتقييم الثقافة المؤسسية وتأثيرها على الأداء.
- إعداد خطة عمل لبناء الثقافة المؤسسية وتطبيقها في المؤسسة.

**سجّل أو استفسر عن هذه الدورة عبر الموقع**
https://www.hplustraining.com/lang-arabic/cities/online/37408
training@hplustraining.com · +44 74 0108 8599 · +90 539 827 59 14