القيادة و الادارة · ML114

إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية

الدوحة (قطر) · 6 - 10 ديسمبر 2026

التاريخ	المدينة	المدة
6 - 10 ديسمبر 2026	**الدوحة (قطر)**	**أسبوع واحد**
الرسوم	**الرمز**	**اللغة**
£3,500 GBP	**ML114**	**العربية**

المقدمة

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات اللازمة لإدارة وتحسين الأداء في المؤسسات التعليمية. ستركز الدورة على مفهوم إدارة الأداء، وكيفية تحليل وتقييم الأداء، وتطبيق استراتيجيات التحسين.

أهداف دورة إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية، سيتمكن المشاركون من:

- فهم أهمية إدارة الأداء في المؤسسات التعليمية وتأثيرها على تحقيق الأهداف التعليمية.
- تعلم أساليب تحليل وتقييم الأداء للمعلمين والموظفين التعليميين.
- تطوير مهارات إدارة الأداء وإعداد خطط التحسين ومتابعة تنفيذها.
- توفير استراتيجيات لتحفيز وتطوير المعلمين وتعزيز أدائهم.

منهجية دورة إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، ومجموعات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، والألعاب التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

تأثير دورة إدارة الاداء في المؤسسات التعليمية على المؤسسة

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تحسين نتائج التعلم وتحقيق التفوق الأكاديمي في المؤسسة.
- تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتطوير الموارد البشرية.
- تعزيز التواصل والتفاعل بين الإدارة والمعلمين لتحقيق أهداف المؤسسة.
- تحسين إدارة الأداء وتحقيق التوازن بين الأداء الفردي وأهداف المؤسسة.

التأثير الشخصي لإدارة الاداء في المؤسسات التعليمية

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تطوير مهارات الإدارة والقيادة الفعالة لدى المشاركين.
- زيادة الوعي الذاتي والقدرة على تحليل وتقييم الأداء الفردي.
- تعزيز قدرات التوجيه والتعامل مع تحديات إدارة الأداء في المؤسسة التعليمية.
- تطوير قدرات التحفيز والإلهام لتحقيق أداء متميز

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- المدراء والمشرفين التعليميين في المؤسسات التعليمية.
- أعضاء فرق القيادة والإدارة التعليمية.
- مديرو الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في المؤسسات التعليمية.
- المعلمين والمسؤولين عن إدارة الأداء في المدارس والجامعات.

محاور الدورة

اليوم الأول

- مفهوم إدارة الأداء في المؤسسات التعليمية.
- أهمية تحليل وتقييم الأداء للمعلمين والموظفين التعليميين.
- استراتيجيات لتحليل وتقييم الأداء الفردي.

اليوم الثاني

- تطوير خطط التحسين الأداء وتحديد أهداف قابلة للقياس.
- إدارة الأداء الجماعي والعمل الجماعي في المؤسسات التعليمية.
- استخدام التقنيات الحديثة لمتابعة وتوثيق الأداء.

اليوم الثالث

- استراتيجيات لتحفيز وتطوير المعلمين وتعزيز أدائهم.
- تطوير مهارات التواصل والتفاعل الفعال مع المعلمين.
- إدارة التغيير وتحقيق الاستدامة في إدارة الأداء.

اليوم الرابع

- تعزيز ثقافة التعلم المستمر وتنمية الموارد البشرية.
- تطبيق أساليب فعالة لتقديم التوجيه والتدريب للمعلمين.
- إدارة التوازن بين الأداء الفردي وأهداف المؤسسة التعليمية.

اليوم الخامس

- قياس وتقييم الأداء في المؤسسات التعليمية وتأثيره على تحقيق الأهداف التعليمية.
- تحليل البيانات واستخدامها لاتخاذ قرارات استراتيجية في إدارة الأداء.
- إعداد خطة عمل لتطبيق مفاهيم إدارة الأداء في المؤسسة التعليمية.

سجّل أو استفسر عن هذه الدورة عبر الموقع
https://www.hplustraining.com/lang-arabic/cities/Doha/39126
training@hplustraining.com · +44 74 0108 8599 · +90 539 827 59 14