إدارة الموارد البشرية · HR77

الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية

القاهرة (مصر) · 6 - 10 ديسمبر 2026

التاريخ	المدينة	المدة
6 - 10 ديسمبر 2026	**القاهرة (مصر)**	**أسبوع واحد**
الرسوم	الرمز	اللغة
£3,100 GBP	**HR77**	**العربية**

المقدمة

أولئك الذين يتابعون تطور وصعود بعض أكبر الشركات العالمية في السنوات الأخيرة يعتقدون أن السبيل الوحيد لهذه الشركات للمنافسة والبقاء هو إيلاء اهتمام مواز لكل من التطوير الإداري المستمر وتنمية الموارد البشرية. من السهل أنك لاحظت ذلك كما تعتقد هذه الشركات أن كل من التطوير الإداري أو تطوير المواهب يحتاج إلى التخلص من القوالب والأساليب القديمة لكيفية الإدارة ، وبدء الرحلة المهمة لتطوير الإدارة وتنمية المواهب بإبداعاتهم الخاصة المعترف بها.

تقدم هذه الدورة التدريبية في التميز والإبداع في الإدارة وتنمية الموارد البشرية ، وهي جسر بين أقوى الأساليب العلمية وأفضل الممارسات العملية التي تستخدم أفكار المنظمات الدولية الأكثر نجاحًا. وتعتبر مزيجًا جديدًا من التميز والإبداع في الإدارة وتنمية الموارد البشرية ووضعها في نموذج حديث يتناسب مع طبيعة المنظمات العربية يمكن من خلاله تحقيق أهدافها المرجوة بأعلى مستوى من الكفاءة والفاعلية.

تمنحك هذه الدورة التدريبية إكتساب الآتي:

- التمكن من استخدام أفضل الأساليب و المنهجيات العلمية والعملية الحديثة التي ستساعدك في تطوير قدراتك الابداعية أو قدرات مرؤوسيك
- تعزيز مهاراتك القيادية في قيادة مرؤوسيك بشكل ابداعي نحو تحقيق التميز في التطوير الاداري و تنمية الموارد البشرية
- احتراف استخدام أفضل النماذج العالمية العلمية والعملية اللازمة للتطوير الإداري و تنمية الموارد البشرية
- اتقان ادارة و تنفيذ الخطوات العملية و العلمية لتطبيق نموذج التميز المناسب والمعد خصيصاً لمنظماتنا العربية، من خلال الاستفادة من النماذج العالمية السابقة
- التعرف على أهم المفاهيم الأساسية للتميز و الابداع ودورها في التطوير الاداري و تنمية الموارد البشرية

اهداف دورة الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية، سيتمكن المشاركون من:

- استخدام أفضل النماذج العالمية العلمية والعملية اللازمة للتطوير الإداري و تنمية الموارد البشرية
- معرفة و استيعاب المفاهيم الأساسية للتميز و الابداع ودورها في التطوير الاداري و تنمية الموارد البشرية
- قيادة مرؤوسيه بشكل إبداعي نحو تحقيق التميز في التطوير الاداري و تنمية الموارد البشرية
- ادارة و تنفيذ الخطوات العملية لتطبيق نموذج التميز المناسب لمنظماتنا العربية
- استخدام أفضل الأساليب والمنهجيات العلمية والعملية الحديثة التي تمكنه من تطوير قدراته الابداعية أو قدرات مرؤوسيك

منهجية دورة الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، ومجموعات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، والألعاب التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

تأثير دورة الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية على المؤسسة

سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- مناخ قيادي أفضل بين الرؤساء والمرؤوسين
- اكتشاف القدرات والمهارات الابداعية للعاملين
- سيادة مناخ عمل ابداعي في المؤسسة
- مبادرات ابداعية أكثر نحو التميز
- حلول ابداعية مميزة للمشاكل الإدارية و مشاكل الموارد البشرية
- أقتراب المؤسسة بشكل أكبر من التميز المنشود

التأثير الشخصي لدورة الابتكار في تطوير القدرات والمهارات الوظيفية

حضور الموظفين لهذه الدورة التدريبية سوف يساعدهم على تحقيق المزايا التالية:

- قدرة أعلى على قيادة مبادرات التميز والابداع
- اكتشاف القدرات والمهارات الذاتية الابداعية واستغلالها بكفاءة وفاعلية
- تعامل أكثر فاعلية و كفاءة مع المشاكل الادارية بالمؤسسة
- قدرة أعلى على اقناع الرؤساء والمرؤوسين بمبادرات التميز والابداع
- التعامل مع الأنواع المختلفة من معوقات الإبداع

الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- مديري التدريب
- مديري الموارد البشرية
- مديري الادارات أو مديري الأقسام
- مديري الشئون الإدارية
- المدراء التنفيذيون

محاور الدورة

اليوم الأول

- ما هية الابداع
- المبادئ الأساسية للتميز و الإبداع
- التحديات المعاصرة التي تواجه ادارة منظماتنا العربية و مواردنا البشرية
- النموذج الحديث نحو التميز في منظماتنا العربية
- مفهوم تنمية الموارد البشرية ودورها في مواجهة التحديات المعاصرة
- مفهوم التميز و جوانبه
- جوانب التميز و التطوير
- ماهية التطوير الإداري وأهميته

اليوم الثاني

- معوقات الابداع وكيفية التعامل معه

- استخدام الخرائط الذهنية من أجل الابداع
- المتطلبات الفردية و التنظيمية للابداع المؤسسي
- كيفية اكتشاف الموظف المبدع
- أخطاء تؤدي لقتل الابداع و منع التطوير
- المنهجية العملية لبناء الموظف المبدع
- القواعد الذهبية لإنطلاق الموظف نحو الابداع

اليوم الثالث

- أدوات تطوير أداء الموارد البشرية
- استخدام منهجية GROW للتطوير الاداري و تنمية الموارد البشرية
- منهجية الجدارات في تنمية الموارد البشرية
- التميز و التطوير من خلال فرق العمل
- التميز من مبادرات الى عادات
- مصفوفة TMRU لتنمية و تطوير أداء الموارد البشرية
- مراحل التعلم المؤسسي

اليوم الرابع

- استخدام العصف الذهني Storming Brain في التطوير المؤسسي
- الأساليب الإبداعية في حل المشاكل الإدارية
- فن التعامل مع معوقات التطوير الإداري
- استخدام أسلوب Bone Fish في التطوير المؤسسي
- استخدام أسلوب Pareto للتطوير الإداري
- فن و أدوات البحث عن الحل الجذري للمشاكل المؤسسية

اليوم الخامس

- أدوات التحفيز و تشجيع الموارد البشرية من أجل التميز و التطوير
- القيادة الأخلاقية
- مدراء أم قادة؟
- القائد وفنون مواجهة التحديات وتحويلها الى فرص
- فن استخدام التفويض و التمكين من أجل الابداع و التميز و التطوير
- منهجية القيادة في بناء الرؤية المشتركة

سجّل أو استفسر عن هذه الدورة عبر الموقع

-https://www.hplustraining.com/lang
arabic/cities/%D8%A7%D9%84%D9%82%D8%A7%D9%87%D8%B1%D8%A9/33405

training@hplustraining.com · +44 74 0108 8599 · +90 539 827 59 14