القيادة و الادارة · ML4

# القيادة الإستراتيجية لكبار المسؤليين التنفذيين

الدوحة (قطر) · 29 نوفمبر 2026 - 3 ديسمبر 2026

| التاريخ | المدينة | المدة |
|---|---|---|
| **29 نوفمبر 2026 - 3 ديسمبر 2026** | **الدوحة (قطر)** | **أسبوع واحد** |
| **الرسوم** | **الرمز** | **اللغة** |
| **£3,500 GBP** | **ML4** | **العربية** |

## المقدمة

يعتمد برنامج القيادة لكبار المسؤولين التنفيذيين على منهجية تفاعلية عالية. كما يعتمد بشكل واسع على القضايا التنفيذية، حيث تُمكن المشاركين من تطبيق التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات والتفكير التحليلي.

كما يهدف البرنامج التدريبي على تزويد قادة الأعمال بالكفاءات التي يحتاجونها لمواجهة التحديات المعاصرة والمتسارعة للاقتصاد العالمي، كما ينفرد هذاالبرنامج بتصميمه ومنهجيته التي يقدمها حيث يأخذ القيادة إلى مستوى جديد من التفكير والتأثير، ذلك بالإضافة إلى تركيز البرنامج على أنماط جديدة من القيادة المؤسسية الشاملة التي يمنحها قيمة مضافة في جميع المجالات.

## اهداف دورة القيادة الإستراتيجية لكبار المسؤليين التنفذيين

### في نهاية برنامج القيادة لكبار المسؤولين التنفيذيين، سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم القدرات القيادية الشخصية، والمقارنة مع القادة المعترف بهم عالميًا.
- التأثير على الثقافة داخل مؤسستهم من خلال زيادة الانخراط ومشاركة الموظفين.
- إنشاء قيمة من خلال تطبيق المهارات التنفيذية الحيوية عبر مجموعة كاملة من المسؤوليات.
- تقييم الاضطرابات التنظيمية ومكان العمل والاستفادة من الفرص للحفاظ على ميزة تنافسية.
- كتابة أجندة تنفيذية شخصية تقود الأداء المتميز على المستوى الشخصي والتنظيمي.

## منهجية دورة القيادة الإستراتيجية لكبار المسؤليين التنفذيين

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، ومجموعات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، والألعاب التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

## تأثير دورة القيادة الإستراتيجية لكبار المسؤليين التنفذيين على المؤسسة

### سيساعد الموظفون الذين يحضرون هذه الدورة التدريبية مؤسستك على تحقيق الفوائد التالية:

- تطوير رؤية استراتيجية

- تنمية مهارات القيادة الاستراتيجية
- تطوير قدرات الابتكار والتغيير
- تعزيز التواصل والتفاعل

## التأثير الشخصي لالقيادة الإستراتيجية لكبار المسؤليين التنفذيين

**حضور الموظفين لهذه الدورة التدريبية سوف يساعدهم على تحقيق المزايا التالية:**

- تعزيز الثقة والتأثير
- التفكير الاستراتيجي والتخطيط
- بناء فرق قوية
- قيادة التغيير والابتكار

## الفئات المستهدفة

**هذه الدورة التدريبية مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:**

- الرؤساء Chairman
- الرؤساء التنفيذيون (CEO) Officer Executive Chief
- مديري العمليات ((COO) Officer Operating Chief
- نائبي الرؤساء President Vice
- المدراء الماليين ( CFO) Officer Financial Chief

## محاور الدورة

### اليوم الأول

### المدير التنفيذي من المنظور الداخلي

- مقارنة ما بين القيادة العالمية والمحلية
- كفاءات المدير التنفيذي الناجح
  - الكفاءات السلوكية
  - الكفاءات الوظيفية
- أخلاقيات القيادة
  - تفسير الأخلاقيات
  - ممارسة الأخلاقيات
  - بناء إطار أخلاقي
- عقلية القيادة والوعي الذاتي
- مستويات القيادة التنفيذية
  - مناقشة حول المستوى الخامس في القيادة - تيم كولينز
  - مناقشة حول أساليب القيادة

### اليوم الثاني

### المدير التنفيذي من المنظور الخارجي

- وجهة نظر الإدارة العليا
- إشراك المؤسسة
  - التأثير على الثقافة
  - بناء الهيكل
  - إشراك الموظفين
- بناء الشراكات والتحالفات
  - أهمية التعاون في سوق العمل
- التفاعل مع السوق

- التعامل مع وقائع السوق الجديدة
- فهم المستهلك الجديد
- التعامل مع المنافسة – ما مدى معرفتك لها

## اليوم الثالث

## صياغة الإستراتيجية

- صياغة الرؤية والرسالة
- الاتفاق على القيم المشتركة
- الوصول للأهداف الاستراتيجية
- تحديد عوامل النجاح الرئيسية CSF
- صياغة و استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية s'KPI
- تصميم و استخدام بطاقات الأداء المتوازن BSC

## اليوم الرابع

## القيادة الذاتية الاستراتيجية

- ماهية القيادة الاستراتيجية و سمات القائد الاستراتيجي
- مصادر قوة وتأثير القائد الاستراتيجي
- قانون سقف الأثر Ceil Impact و أثر القيادة الفعالة في نجاح الاستراتيجية
- النموذج الحديث للقائد الاستراتيجي الفعال
- أدوات القائد في التعامل مع مشكلات أداء الفريق
- القيادة الموقفية من أجل التميز الاستراتيجي المؤسسي

## اليوم الخامس

## أدوات القائد الاستراتيجي

- أدوات و خطوات أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking
- أدوات مشاركة و توصيل و إبلاغ الاستراتيجية لأصحاب المصالح الرئيسية Stakeholders Main
- أسس الاختيار السليم للأفراد القائمين على تنفيذ الاستراتيجية
- التفويض و التمكين من أجل تنفيذ الاستراتيجية
- لماذا يخفق التفويض أحياناً
- الخطوات العملية لتفويض فعال من أجل التميز

### سجّل أو استفسر عن هذه الدورة عبر الموقع

https://www.hplustraining.com/ar/cities/Doha/%D8%A7%D9%84%D9%82%D9%8A%D8%A7%D8%AF%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%A5%D8%B3%D8%AA%D8%B1%D8%A7%D8%AA%D9%8A%D8%AC%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%83%D8%A8%D8%A7%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%A4%D9%84%D9%8A%D9%8A%D9%86-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%86%D9%81%D8%B0%D9%8A%D9%8A%D9%86-37902

training@hplustraining.com · +44 74 0108 8599 · +90 539 827 59 14