إدارة الموارد البشرية · HR199

كيفية تطوير نظام مكافآت متكامل للموارد البشرية

المدة	البرنامج	الرمز
أسبوع واحد	**إدارة الموارد البشرية**	**HR199**
اللغة	الشهادة	
العربية	**شهادة حضور**	

المقدمة

يُعد نظام المكافآت المتكامل من أهم الأدوات الاستراتيجية التي تعتمد عليها المؤسسات لضمان تحفيز الموظفين وتحقيق الأهداف المؤسسية. فالمكافآت لا تقتصر على الجانب المالي فقط، بل تشمل التقدير المعنوي، الجوائز، الحوافز التطويرية، وبرامج المزايا المختلفة.

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من تصميم وتنفيذ نظام مكافآت متكامل يغطي جميع المستويات الوظيفية، ويضمن تحقيق العدالة والشفافية، مع تعزيز الأداء الفردي والجماعي.

أهداف الدورة

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مفهوم نظام المكافآت وأهميته الاستراتيجية.
- تصميم نظام مكافآت متكامل يشمل المكافآت المالية وغير المالية.
- ربط المكافآت بأداء الموظفين وأهداف المؤسسة.
- تطوير برامج تقدير الموظفين بما يعزز الالتزام والتحفيز.
- قياس فعالية نظام المكافآت وتحسينه بشكل مستمر.
- تعزيز الشفافية والعدالة في توزيع المكافآت.

تأثير الدورة على المؤسسة

- زيادة الالتزام وتحفيز الموظفين لتحقيق أهداف المؤسسة.
- تحسين الأداء الفردي والجماعي عبر برامج مكافآت فعالة.
- تعزيز العدالة والمصداقية في بيئة العمل.
- دعم الإدارة في اتخاذ قرارات استراتيجية متعلقة بالمكافآت والحوافز.

التأثير الشخصي على المتدرب

- اكتساب مهارات تصميم وتطبيق نظام مكافآت متكامل.
- تعزيز القدرة على ربط الأداء بالمكافآت بشكل علمي.
- تحسين القدرة على تحليل البيانات واتخاذ القرارات المتعلقة بالمكافآت.
- رفع الكفاءة الشخصية في إدارة الموارد البشرية والتحفيز.

الجمهور المستهدف

- مسؤولو الموارد البشرية ومدراء الإدارات.
- موظفو إدارة الأداء والتحفيز والمكافآت.
- أي شخص معني بإدارة برامج المكافآت والحوافز في المؤسسة.

مخطط الدورة

اليوم الأول

مدخل إلى نظم المكافآت وأهميتها

- تعريف نظام المكافآت وأهدافه.
- أنواع المكافآت: مالية، معنوية، تطويرية، مزايا.
- العلاقة بين المكافآت والأداء الفردي والجماعي.
- دراسة حالة لنظام مكافآت قائم وتحليله.

اليوم الثاني

تصميم نظام مكافآت متكامل

- خطوات تصميم نظام المكافآت.
- تحديد الفئات المستفيدة والمكافآت المناسبة لكل فئة.
- ربط المكافآت بالنتائج والأداء.
- تصميم نموذج أولي لنظام مكافآت داخلي.

اليوم الثالث

تطبيق نظام المكافآت

- كيفية تنفيذ النظام بشكل فعّال وعملي.
- التعامل مع التحديات والمقاومة.
- ضمان العدالة والشفافية في التوزيع.
- محاكاة توزيع المكافآت على فرق مختلفة.

اليوم الرابع

قياس وتحليل فعالية المكافآت

- مؤشرات قياس الأداء والرضا الوظيفي.
- أدوات قياس تأثير نظام المكافآت على الأداء.
- تحليل النتائج واتخاذ القرارات التحسينية.
- تحليل بيانات الأداء بعد تطبيق المكافآت واقتراح تحسينات.

اليوم الخامس

التحسين المستمر وتطوير النظام

- استراتيجيات تحسين نظام المكافآت بشكل مستمر.
- دمج المكافآت مع الثقافة المؤسسية وأهداف المؤسسة.
- تصميم خطة تطوير طويلة المدى لنظام المكافآت.
- إعداد خطة استراتيجية متكاملة لنظام المكافآت في المؤسسة.

اطلب منا موعداً لهذه الدورة

https://www.hplustraining.com/ar/categories/%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9/%D9%83%D9%8A%D9%81%D9%8A%D8%A9-%D8%AA%D8%B7%D9%88%D9%8A%D8%B1-%D9%86%D8%B8%D8%A7%D9%85-%D9%85%D9%83%D8%A7%D9%81%D8%A2%D8%AA-%D9%85%D8%AA%D9%83%D8%A7%D9%85%D9%84-%D9%84%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9-HR199

training@hplustraining.com · +44 74 0108 8599 · +90 539 827 59 14