إدارة الموارد البشرية · HR139

إعداد وتصميم الأجور

تحسين الهياكل الرواتبية لتحفيز الأداء وزيادة الرضا الوظيفي

المدة	الرسوم	البرنامج
أسبوع واحد	**من £1,400**	**إدارة الموارد البشرية**
الرمز	اللغة	الشهادة
HR139	**العربية**	**شهادة حضور**

مقدمة

تُعد عملية إعداد وتصميم الأجور جزءًا حيويًا من إدارة الموارد البشرية الفعالة. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة لتطوير هياكل الرواتب المُخصصة، وتقديم حوافز مالية تتناسب مع احتياجات الموظفين وتطلعاتهم، فضلاً عن تحقيق أهداف المؤسسة.

اهداف دورة إعداد وتصميم الأجور

بعد الانتهاء من هذه الدورة حول إعداد وتصميم الأجور، سيتمكن المشاركون من:

- فهم المفاهيم الأساسية لعملية إعداد وتصميم الأجور.
- اكتساب مهارات تحليل الرواتب وتصميم الحوافز.
- تطوير استراتيجيات تتوافق مع أهداف المؤسسة وتطلعات الموظفين.
- تعزيز مهارات التفاوض والمحادثات المتعلقة بالرواتب.
- تقديم الأدوات اللازمة لتقييم هياكل الأجور الحالية.

منهجية دورة إعداد وتصميم الأجور

يعتمد البرنامج في المقام الأول على الأساليب التشاركية ، وذلك باستخدام المناقشات المنظمة ، ومجموعات العمل ، وجلسات العصف الذهني ، ودراسات الحالة ، ولعب الأدوار ، والألعاب التدريبية المناسبة لنزع فتيل التوتر وتشجيع المتدربين على ذلك ، فهو ينشطك لتحقيق أهداف برنامجك.

تتميز طريقة التدريب في هذا البرنامج بكونه يجمع بين التدريب والاستشارة. يزود المدربون مجموعات العمل بالدعم اللازم للمساهمة بشكل شخصي ومباشر في تطوير مستويات الإدارة والقيادة.

تأثير دورة إعداد وتصميم الأجورعلى المؤسسة

سيساعدك هذا التدريب على استخدام أدوات مبتكرة لتحسين إبداعك ومهاراتك، سيمكن المشاركين من استخدام أدوات مبتكرة لـ:

- تحسين الاحتفاظ بالموظفين الموهوبين من خلال هياكل الرواتب المتوازنة.
- زيادة الرضا الوظيفي والأداء من خلال تصميم حوافز مالية فعّالة.
- تعزيز سمعة المؤسسة كجهة عمل جذابة للموظفين المحتملين.

التأثير الشخصي لدورة إعداد وتصميم الأجور

كمشارك، سوف تتعلم ما يلي:

- زيادة الكفاءة في إدارة الرواتب والحوافز.
- تعزيز مهارات التواصل والتفاوض المتعلقة بمسائل الرواتب.
- تحسين قدرة المشاركين على التحليل النقدي والاستراتيجي لهياكل الأجور.

الفئة المستهدفة

هذه الدورة التدريبية مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين ولكن سوف تفيد كثيراً:

- مديري الموارد البشرية.
- العاملين في قسم الشؤون المالية والرواتب.
- المسؤولين عن تطوير وإدارة سياسات الرواتب في المؤسسة.

مخطط الدورة

اليوم الأول

- مقدمة حول إعداد وتصميم الأجور.
- المفاهيم الأساسية لهياكل الأجور.
- تحليل الرواتب والحوافز.

اليوم الثاني

- تقييم هياكل الأجور الحالية في المؤسسة.
- منهجيات التصميم الفعّال لهياكل الأجور.
- دراسة حالات عملية.

اليوم الثالث

- استراتيجيات تصميم الحوافز المالية.
- تأثير الأجور على الرضا الوظيفي والأداء.
- جلسة تفاعلية: ورشة عمل حول تصميم الهياكل الرواتبية.

اليوم الرابع

- مهارات التفاوض والمحادثات المتعلقة بالأجور.
- التحديات الشائعة في إعداد وتصميم الأجور.
- دراسة حالات عملية.

اليوم الخامس

- استعراض الأنظمة والقوانين المتعلقة بالأجور.
- إنشاء خطة تطبيقية لتحسين هياكل الأجور.
- الجلسة الختامية: تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة التحديات المستمرة.

المواعيد والمدن

التاريخ	المدينة	المدة	الرسوم
22 - 26 نوفمبر 2026	Lisbon	أسبوع واحد	£5,150
22 - 26 نوفمبر 2026	عمان (الاردن)	أسبوع واحد	£3,100
22 - 26 نوفمبر 2026	دبي (الامارات العربية المتحدة)	أسبوع واحد	£3,650
22 - 26 نوفمبر 2026	القاهرة (مصر)	أسبوع واحد	£3,100
23 - 27 نوفمبر 2026	لندن (المملكة المتحدة)	أسبوع واحد	£5,000
29 نوفمبر 2026 - 3 ديسمبر 2026	اسطنبول (تركيا)	أسبوع واحد	£5,000
30 نوفمبر 2026 - 4 ديسمبر 2026	مدريد (اسبانيا)	أسبوع واحد	£5,000
30 نوفمبر 2026 - 4 ديسمبر 2026	كوالا لامبور	أسبوع واحد	£5,000
27 - 31 ديسمبر 2026	Online	أسبوع واحد	£1,400

سجّل أو استفسر عن هذه الدورة عبر الموقع

https://www.hplustraining.com/ar/categories/%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9/%D8%A5%D8%B9%D8%AF%D8%A7%D8%AF-%D9%88%D8%AA%D8%B5%D9%85%D9%8A%D9%85-%D8%A7%D9%84%D8%A3%D8%AC%D9%88%D8%B1-HR139

training@hplustraining.com · +44 74 0108 8599 · +90 539 827 59 14